

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা

কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বুধবার, আগস্ট ৩১, ১৯৯৪

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়

প্রজ্ঞাপন

ঢাকা, ১৬ই ভাদ্র, ১৪০১/০১শে আগস্ট, ১৯৯৪

এস, আর, ও নং ২৬০-আইন/৯৪-গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের ১০০ অনুচ্ছেদের শর্তাংশে প্রদত্ত ক্ষমতাবলে রাষ্ট্রপতি, উক্ত সংবিধানের ১৪০(২) অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক বাংলাদেশ সরকারী কর্ম কমিশনের সহিত পরামর্শক্রমে, নিম্নরূপ বিধিমালা প্রণয়ন করিলেন, যথা :—

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম।— এই বিধিমালা প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়ের নন-ক্যাডার কর্মকর্তা ও কর্মচারী নিয়োগ বিধি, ১৯৯৪ নামে অভিহিত হইবে।

২। সংজ্ঞা।— বিষয় কিংবা প্রসংগের পরিপন্থী কিছুর না থাকিলে, এই বিধিমালার—

- (ক) “কমিশন” অর্থ বাংলাদেশ সরকারী কর্ম কমিশন ;
- (খ) “তফসিল” অর্থ এই বিধিমালার তফসিল ;
- (গ) “নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ” অর্থ সরকার বা সরকার কর্তৃক ক্ষমতা প্রদত্ত যে কোন কর্মকর্তা ;
- (ঘ) “পদ” অর্থ তফসিলে উল্লেখিত কোন পদ ;
- (ঙ) “প্রয়োজনীয় যোগ্যতা” অর্থ কোন পদের জন্য তফসিলের কলাম-৫এ উল্লেখিত যোগ্যতা ;
- (চ) “শিক্ষানবিস” অর্থ কোন পদে শিক্ষানবিস হিসাবে নিযুক্ত কোন ব্যক্তি ; এবং
- (ছ) “স্বীকৃত ইন্সটিটিউট” বা “স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়” বা “স্বীকৃত বোর্ড” অর্থ আপাততঃ বলবৎ কোন আইনের দ্বারা বা আইনের অধীনে প্রতিষ্ঠিত কোন বিশ্ববিদ্যালয় বা বোর্ড বা ইন্সটিটিউট এবং, এই বিধিমালার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, কমিশনের সহিত পরামর্শক্রমে, সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বলিয়া ঘোষিত অন্য কোন ইন্সটিটিউট বা বিশ্ববিদ্যালয় বা বোর্ড বা প্রতিষ্ঠানও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে।

(৪১১৫)

মূল্য : টাকা ৪.০০

৩। নিয়োগ পদ্ধতি।— (১) তফসিলে বর্ণিত বিধান সাপেক্ষে এবং গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের অনুচ্ছেদ ২৯(৩) এর উদ্দেশ্য পরূর্ণরূপে, সংরক্ষণ সংক্রান্ত সরকারী নির্দেশাবলী সাপেক্ষে, কোন পদে নিম্নবিধিত পদ্ধতিতে নিয়োগদান করা হইবে, যথা:—

- (ক) সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ;
- (খ) পদোন্নতির মাধ্যমে ;
- (গ) প্রেষণে বদলীর মাধ্যমে।

(২) কোন ব্যক্তিকে কোন পদে নিয়োগ করা যাইবে না, যদি তৎক্ষণা তাহার প্রয়োজনীয় যোগ্যতা না থাকে, এবং সরাসরি নিয়োগ ক্ষেত্রে, তাহার বয়স উক্ত পদের জন্য তফসিলে বর্ণিত বয়সসীমার মধ্যে না হয় :

তবে শর্ত থাকে যে, এই বিধিমালা প্রবর্তনের পূর্বে কোন ব্যক্তিকে কোন পদে এডহক ভিত্তিতে নিয়োগ করা হইয়া থাকিলে ; উক্ত পদে অব্যাহতভাবে নিযুক্ত থাকাকালীন সময়ের জন্য তাহার সর্বোচ্চ বয়সসীমা শিথিল করা হইতে পারে।

৪। সরাসরি নিয়োগ।— (১) কমিশনের সুপারিশ ব্যতিরেকে কমিশনের আওতাভুক্ত কোন পদে কোন ব্যক্তিকে সরাসরি নিয়োগ করা যাইবে না।

(২) নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক গঠিত বাছাই কমিটির সুপারিশ ব্যতিরেকে কমিশনের আওতা বহির্ভূত কোন পদে সরাসরি নিয়োগ করা চলিবে না।

(৩) কোন পদে সরাসরি নিয়োগের জন্য কোন ব্যক্তি যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না, যদি তিনি—

- (ক) বাংলাদেশের নাগরিক না হন, অথবা বাংলাদেশের স্থায়ী বাসিন্দা না হন, অথবা বাংলাদেশের ডমিসাইল না হন ;
- (খ) এমন কোন ব্যক্তিকে বিবাহ করেন অথবা বিবাহ করিবার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হন, যিনি বাংলাদেশের নাগরিক নহেন।

(৪) কোন পদে সরাসরি নিয়োগ করা হইবে না, যদি—

- (ক) নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তির স্বাস্থ্য পরীক্ষার উদ্দেশ্যে স্বাস্থ্য অধিদপ্তরের মহাপরিচালক কর্তৃক গঠিত মেডিক্যাল বোর্ড অথবা ক্ষেত্র বিশেষের তৎকর্তৃক মনোনীত কোন মেডিক্যাল অফিসার এই মর্মে প্রত্যয়ন না করেন যে, উক্ত ব্যক্তি স্বাস্থ্যগতভাবে অনুরূপ পদে নিয়োগযোগ্য এবং তিনি এইরূপ কোন দৈহিক বৈকল্যে ভুগিতেছেন না, বাহা সংশ্লিষ্ট পদের দায়িত্ব পালনে কোন ব্যাঘাত সৃষ্টি করিতে পারে ; এবং
- (খ) এইরূপে বাছাইকৃত ব্যক্তির পূর্ব কার্যকলাপ যথাযোগ্য এজেন্সীর মাধ্যমে তদন্ত না হইয়া থাকে ও তদন্তের ফলে দেখা না যায় যে, প্রজাতন্ত্রের চাকুরীতে নিযুক্তির জন্য তিনি অনুরূপ নহেন।

(৫) কোন ব্যক্তিকে কোন পদে নিয়োগের জন্য সুপারিশ করা হইবে না, যদি তিনি—

- (ক) উক্ত পদের জন্য কমিশন কর্তৃক বা নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক দরখাস্ত আহ্বানের বিজ্ঞপ্তিতে উল্লিখিত ফিসহ যথাযথ ফরম ও নির্দিষ্ট তারিখের মধ্যে দরখাস্ত দাখিল না করেন ; এবং
- (খ) সরকারী চাকুরী কিংবা কোন স্থানীয় কর্তৃপক্ষের চাকুরীতে নিয়োজিত থাকাকালে স্বীয় উর্ধ্বতন কর্মকর্তার মাধ্যমে দরখাস্ত দাখিল না করেন।

৫। পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।—(১) এতদ্বন্দ্বেশ্যে সরকার কর্তৃক গঠিত সংশ্লিষ্ট বাছাই বা নির্বাচন কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে কোন পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ করা যাইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, ৩য় শ্রেণী হইতে ২য় শ্রেণীর পদে এবং ৩য় বা ২য় শ্রেণী হইতে ১ম শ্রেণীর পদে কমিশনের সুপারিশের ভিত্তিতে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ করিতে হইবে।

(২) যদি কোন ব্যক্তির চাকুরীর বৃত্তান্ত সন্তোষজনক না হয় তাহা হইলে তিনি কোন পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের জন্য যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না।

৬। শিক্ষানবিসী।—(১) স্থায়ী শূন্য পদের বিপরীতে কোন পদে নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তিকে শিক্ষানবিসি হিসাবে—

(ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, নিয়োগের তারিখ হইতে দুই বৎসরের জন্য, এবং

(খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে নিয়োগের তারিখ হইতে এক বৎসরের জন্য, নিয়োগ করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া শিক্ষানবিসী মেয়াদ এক বা একাধিকবারে এইরূপে সম্প্রসারণ করিতে পারেন বাহাতে বর্ধিত মেয়াদ সর্বসাকুল্যে দুই বৎসরের অধিক না হয়।

(২) যে ক্ষেত্রে কোন শিক্ষানবিসির শিক্ষানবিসী মেয়াদ চলাকালে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ মনে করেন যে, তাহার আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক নহে, কিংবা তাহার কর্মদক্ষ হওয়ার সম্ভাবনা নাই, সেই ক্ষেত্রে উক্ত কর্তৃপক্ষ—

(ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, শিক্ষানবিসির চাকুরীর অবসান ঘটাইতে পারিবেন; এবং

(খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, তাহাকে যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন করাইতে পারিবেন।

(৩) শিক্ষানবিসী মেয়াদ, বর্ধিত মেয়াদ থাকিলে তাহাসহ, সম্পূর্ণ হওয়ার পর নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ—

(ক) যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, শিক্ষানবিসী মেয়াদ চলাকালে কোন শিক্ষানবিসির আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক তাহা হইলে (৪) উপ-বিধির বিধান সাপেক্ষে, তাহাকে চাকুরীতে স্থায়ী করিবেন; এবং

(খ) যদি মনে করেন যে, উক্ত মেয়াদ চলাকালে শিক্ষানবিসির আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক ছিল না, তাহা হইলে উক্ত কর্তৃপক্ষ—

(অ) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার চাকুরীর অবসান ঘটাইতে পারিবেন; এবং

(আ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, তাহাকে যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন করাইতে পারিবেন।

(৪) কোন শিক্ষানবিসিকে কোন নির্দিষ্ট পদে স্থায়ী করা হইবে না, বরংকম না সরকারী আদেশ বলে সময়ে সময়ে যে পরীক্ষা ও প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হয়, সেই পরীক্ষায় তিনি পাশ করেন ও প্রশিক্ষণ সফলতার সহিত সম্পন্ন করেন।

৭। রহিতকরণ।—প্রধানমন্ত্রীর সচিবালয়ের প্রজ্ঞাপন নং এস. আর. ও-২৮৭ আইন/৮৭, তারিখ ২৭শে অগস্তায়ন, ১৩৯৪/১৪ই ডিসেম্বর, ১৯৮৭-স্বারা ভারীকৃত প্রধানমন্ত্রীর সচিবালয়ের মন-ক্যাডার গেজেটেড কর্মকর্তা এবং নন-গেজেটেড কর্মচারী নিয়োগ বিধিমালা, ১৯৮৭ এতদ্বারা রহিত করা হইল।

তফসিল

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়স সীমা।	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
১।	সিস্টেম এনালিস্ট	২৯—৪০ বছর ১।	প্রোগ্রামার পদ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: প্রোগ্রামার পদে ৫(পাঁচ) বছরের অভিজ্ঞতাসহ সিস্টেম এনালিস্ট- পদের কাজে প্রমাণিত দক্ষতা তবে বিশেষ ক্ষেত্রে শিথিলযোগ্য। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পদার্থবিদ্যা, কলিত পদার্থ বিদ্যা, গণিত, পরিগণনা, অর্থনীতি, বাণিজ্য, সনাক্তবিজ্ঞান বা ব্যবসায় প্রশাসনে মাস্টার ডিগ্রী অথবা ইঞ্জিনিয়ারিং-এ স্নাতক ডিগ্রী। (খ) পেশাগত কম্পিউটার লোগাইটির সনদ হইতে হইবে; (গ) কোন সংস্থার সহকারী প্রোগ্রামার হিসাবে বা প্রোগ্রামিং কাজে ৫(পাঁচ) বছরের অভিজ্ঞতা, অথবা কম্পিউটার বিজ্ঞানে বা ইঞ্জিনিয়ারিং-এ ডিগ্রীধারীর ক্ষেত্রে ২ বছরের অভিজ্ঞতা; তবে বিশেষ ক্ষেত্রে শিথিলযোগ্য; (ঘ) সিস্টেম এনালিসিসে প্রমাণিত দক্ষতা।
২।	প্রোগ্রামার	১। ৫০% সহকারী প্রোগ্রামার পদ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে। ২। ৩৫ বছর	১। পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের বা প্রেমণে বন্দীর মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সহকারী প্রোগ্রামার পদে ৭(সাত) বছরের অভিজ্ঞতা, তবে বিশেষ ক্ষেত্রে শিথিলযোগ্য; সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পদার্থবিদ্যা, কলিত পদার্থ বিদ্যা, গণিত, পরিগণনা, অর্থনীতি, বাণিজ্য, সনাক্তবিজ্ঞান বা ব্যবসায় প্রশাসনে মাস্টার ডিগ্রী অথবা ইঞ্জিনিয়ারিং-এ স্নাতক ডিগ্রী;

(খ) পেশাগত কম্পিউটার সোফটওয়্যারের সফল্য হইতে হইবে ;
 (গ) কোন সংস্থার সহকারী প্রোগ্রামার হিসাবে বা প্রোগ্রামিং কাজে ৫ (পাঁচ) বছরের অভিজ্ঞতা, অথবা কম্পিউটার বিজ্ঞানে বা ইঞ্জিনিয়ারিং-এ ডিপ্লোমারীর ক্ষেত্রে ২ বছরের অভিজ্ঞতা।

পদোন্নতির ক্ষেত্রে :
 (ক) কম্পিউটার অপারেটর পদে তিন বৎসরের অভিজ্ঞতা ;
 (খ) প্রোগ্রামিং-এর জন্য প্রয়োজনীয় এ্যাপটিচুড টেস্টে পাস করিতে হইবে ;
 (গ) COBOL FORTRAN, BASIC বা অনুরূপ প্রশিক্ষণ (high level language training)

সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে :
 (ক) কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পদার্থবিদ্যা, কলিত পদার্থ বিদ্যা, গণিত, পরিসংখ্যান, বাণিজ্য, অর্থনীতি, সমাজবিজ্ঞান বা ব্যবসায় প্রশাসনে স্নাতক ডিগ্রী বা ইঞ্জিনিয়ারিং-এ স্নাতক ডিগ্রী ;
 (খ) প্রোগ্রামিং-এর জন্য প্রয়োজনীয় এ্যাপটিচুড টেস্টে পাস করিতে হইবে ;
 (গ) কোন পেশাগত কম্পিউটার সোফটওয়্যারের সফল্য হইতে হইবে।

কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে প্রথম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা দ্বিতীয় শ্রেণীর সমমানসহ দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী ;

কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে প্রথম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা দ্বিতীয় শ্রেণীর সমমানসহ দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী। প্রটোকল কাজে বাস্তব অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

৩। সহকারী প্রোগ্রামার
 ১। কম্পিউটার অপারেটর পদ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।

২। পদোন্নতির জন্য যোগ্য
 প্রার্থী পাওয়া না গেলে
 সরাসরি নিয়োগ বা প্রেষণে
 বলনীর মাধ্যমে।

৪। এ্যাসাইনমেন্ট
 ২১-৩০ বৎসর
 সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে অথবা
 প্রেষণে বলনীর মাধ্যমে।

৫। কমন সার্ভিস এন্ড
 প্রটোকল অফিসার।
 ২১-৩০ বৎসর

- ৬। হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা। .. মন্ত্রণালয় ও বিভাগসমূহের হিসাব ফোল্ডের কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের অন্য সংস্থাপন মন্ত্রণালয় এর্নিত নিয়োগ বিধি অনুসারে।
- ৭। প্রশাসনিক কর্মকর্তা। .. ১। প্রাথমিকভাবে এই পদের বিপরীতে কর্তৃত ২য় শ্রেণীর প্রশাসনিক অফিসারকে নিয়োগের মাধ্যমে।
২। উপরে বর্ণিতরূপে প্রাথমিক নিয়োগ সম্পন্ন হওয়ার পর প্রধান সহকারী, মাথা সহকারী ও স্টাফলিপিকার পদ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।
- ২১—৩০ বৎসর। ৩। পদোন্নতির যোগ্য প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
- ৮। ফটোগ্রাফার ২১—৩৫ বৎসর। সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে অথবা সংসর্গে সম্পন্ন সরকারী কর্মকর্তা/ফটোগ্রাফারদের প্রেষণে বলীর মাধ্যমে।
- ৯। কম্পট্রোলার ২১—৩২ বৎসর। ১। সহকারী কম্পট্রোলার পদ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।
২। পদোন্নতি ক্ষেত্রে: ফিল্ডার পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরীর অভিজ্ঞতা।
- পদোন্নতির ক্ষেত্রে: এক বা একাধিক ফিল্ডার পদে মোট ১০ (দশ) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
- সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে প্রথম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা ২য় শ্রেণীর সমমানসহ ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী।
- সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক ডিগ্রী এবং ফটোগ্রাফী সংক্রান্ত মার্চিকস্কেট কোর্স পাস এবং ফটোগ্রাফার হিসাবে কোন প্রতিষ্ঠানে কমপক্ষে ৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা।

- ২। পদোন্নতির যোগ্য প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
- ২। সরকারি নিয়োগের ক্ষেত্রে কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে প্রথম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা ২য় শ্রেণীর সন্মানসহ ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী ও তৎসহ হাইজ হোল্ড ক্যাডে কনসপেক্ ২ (দুই) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
- ২। অগ্রাধিকার ভিত্তিতে নিম্নোক্তদের নধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।
- (ক) ট্রান্সপোর্ট সুপারিনটেনডেন্ট; এবং
- (খ) সহকারী ট্রান্সপোর্ট সুপারিনটেনডেন্ট।
- ২। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:
- (ক) কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে প্রথম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী ও তৎসহ কোন অফিসে পরিবহন সক্রান্ত শাখার অফিসার পদে ৩ (তিন) বৎসর চাকুরীর অভিজ্ঞতা; অথবা
- (খ) কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক ডিগ্রী ও তৎসহ কোন অফিসের পরিবহন পূর্ন-ব্যবস্থাপনায় ৭ (সাত) বৎসর চাকুরীর অভিজ্ঞতা এবং কোন স্বীকৃত ইন্সটিটিউট হইতে অটোমোবাইলে ডিপ্লোমা বা ট্রেড কোর্স পাস, এবং অফিস পূর্ণায়নের কাজে বাস্তব অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
- ২১—৩৫ বৎসর (উচ্চতর যোগ্যতা সম্পন্ন প্রার্থীর ক্ষেত্রে বয়সসীমা নির্ধারিত)।
- ২। সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।

৫

৪

৩

২

১

- ১১। ট্রান্সপোর্ট
সুপারিনটেনডেন্ট।
- ১। সহকারী ট্রান্সপোর্ট
সুপারিনটেনডেন্ট পদ হইতে
পদোন্নতির মাধ্যমে;
- ২। পদোন্নতির ক্ষেত্রে :
ফিজার পদে কমপক্ষে ৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
- ২১-৩৫ বৎসর,
যোগ্যতম প্রার্থীর
ক্ষেত্রে ষড়শীমা
৪০ বৎসর পর্যন্ত
শিথিলযোগ্য।
- ২। পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী
না পাওয়া গেলে সরাসরি
নিয়োগের মাধ্যমে।
- ২। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে :
কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতকোত্তর ডিগ্রী ও
তৎসহ কোন স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে অটোমোবাইল ট্রেড
কোর্স পাশ ও পরিবহন সংক্রান্ত কাজে ৫ (পাঁচ) বৎসরের
বাতব অভিজ্ঞতা সম্পন্ন।
- ১২। সহকারী
কম্পট্রোলার।
- ২১-৩৫ বৎসর
- সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
- ২। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে :
কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে কমপক্ষে স্নাতক ডিগ্রীপারী ও
তৎসহ হাজিরহোল্ড কাজে কোন স্বনামধন্য প্রতিষ্ঠানে ৫ (পাঁচ)
বৎসরের বাতব অভিজ্ঞতা। হোটেল ম্যানেজমেন্ট ও কাটাং-এ
ডিপ্লোমাপ্রাপ্তিও অগ্রাধিকার পাইবেন।
- ১৩। সাইবেরীলান
- ১৮-৩০ বৎসর
- সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
- ২। হোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে গ্রন্থাগার বিজ্ঞানে কমপক্ষে ২য়
শ্রেণীসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রী সম্পন্ন হইতে হইবে। অথবা
কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক ডিগ্রী ও গ্রন্থাগার
বিজ্ঞানে ডিপ্লোমা এবং গ্রন্থাগারের কাজে দুই বৎসরের বাতব
অভিজ্ঞতা।
- ১৪। কচোগ্রাফার
(মাইক্রোগ্রাফিক)।
- ২১-৩২ বৎসর
- ১। মাইক্রোগ্রাফিক টেকনিশিয়ান
পদ হইতে পদোন্নতির
মাধ্যমে;
- ২। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে :
ফিজার পদে কমপক্ষে ৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
- ২। পদোন্নতির জন্য যোগ্য
কোন প্রার্থী না পাওয়া গেলে
সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
- ২। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে :
কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক ডিগ্রী ও তৎসহ
কচোগ্রাফিকতে ৪ (চার) বৎসরের বাতব অভিজ্ঞতা।

- ১৫। সহকারী ট্রান্সপোর্ট ২১—৩২ বৎসর সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। স্বীকৃত কোন ইনস্টিটিউট হইতে মেকানিক্যাল বা পাওয়ার ইঞ্জিনিয়ারিং-এ ৩ (তিন) বৎসর মেয়াদী ডিপ্লোমা ও তৎসহ সংশ্লিষ্ট কাজে ৩ (তিন) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।
অথবা
কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে কমপক্ষে স্নাতক ডিগ্রী এবং অটোমোবাইলে ট্রেডকোর্স পাসসহ প্রশাসনিক কাজে কমপক্ষে ৩ (তিন) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।
- ১৬। প্রধান সহকারী .. সংস্থাপন মহাধালয় কর্তৃক প্রণীত সচিবালয়/মহাধালয়/বিভাগসমূহের প্রধান সহকারী (হেড এগিষ্ট্যান্ট) পদের নিয়োগ বিধি, ১৯৮৬ অনুসারে।
- ১৭। কম্পিউটার অপারেটর ... Computer Personnel (Government and Local Authorities) Recruitment Rules, 1985 অনুসারে।
- ১৮। হিসাব রক্ষক মহাধালয় ও বিভাগসমূহের হিসাব কোষের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য সংস্থাপন মহাধালয় কর্তৃক প্রণীত নিয়োগ বিধি অনুসারে।
- ১৯। মাইক্রোগ্রাফিক টেকনিশিয়ান। ১৮—৩০ বৎসর। সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। কোন স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক বা সমমানের পরীক্ষা পাস ও তৎসহ মাইক্রোগ্রাফিক যন্ত্রপাতি ব্যবহার ও প্রথমিক সেরামতের জ্ঞান থাকিতে হইবে এবং মাইক্রোগ্রাফিক মেশিন চালনায় পরদক্ষ হইতে হইবে।
- ২০। মেডিক্যাল এ্যাসিস্ট্যান্ট। ১৮—৩০ বৎসর। সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। কোন স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় পাস এবং তৎসহ কোন স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে ৩ (তিন) বৎসর মেয়াদী “মেডিক্যাল এ্যাসিস্ট্যান্ট ডিপ্লোমা” কোর্স পাস।
- ২১। মেডিক্যাল টেকনোলজিষ্ট। ১৮—৩০ বৎসর সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। কোন স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় পাস এবং তৎসহ কোন স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে ৩ (তিন) বৎসর মেয়াদী ডিপ্লোমা-ইন-মেডিক্যাল টেকনোলজি (ল্যাবরেটরী) কোর্স পাস।

১	২	৩	৪	৫
২২।	কার্মিসিট]	১৮-৩০ বৎসর]	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোন স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় পাস এবং তৎসহ কোন স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে ৩(তিন) বৎসর মেয়াদী ডিপ্লোমা-ইন-কার্মিসিট কোর্স পাস।
২৩।	শাখা সহকারী		Law Ministries and Divisions (Upper Division Assistant and Section Assistant) Recruitment Rules, 1984, অনুসারে।	
২৪।	উচ্চমান সহকারী		ঐ	
২৫।	স্টেনোগ্রাফার		Stenographers and Stenotypists (Ministries, Divisions and Attached Department) Recruitment Rules, 1978 অনুসারে।	
২৬।	সহকারী হিসাব রক্ষক।		সংস্থাপন মন্ত্রণালয় কর্তৃক মন্ত্রণালয় ও বিভাগসমূহের হিসাব কোষের কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের জন্য প্রণীত নিয়োগ বিধি অনুসারে।	
২৭।	ক্যাটালগার	১৮-৩০ বৎসর]	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোন স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় পাস ও তৎসহ লাইব্রেরী সাইন্স-এ ডিপ্লোমা পাস।
২৮।	হেড ড্রাইভার	..	সহকারী হেড ড্রাইভার পদ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে এবং বনি সহকারী হেড ড্রাইভার পদধারীকে উপযুক্ত পাওয়া না যায় তবে গাড়ী চালকদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	সহকারী হেড ড্রাইভার পদে ৩ (তিন) বৎসর, অথবা সহকারী হেড ড্রাইভার ও ড্রাইভার পদে ১০ (দশ) বৎসর, অথবা ড্রাইভার পদে ১০ (দশ) বৎসরের অভিজ্ঞতা।

- ২৯। কেরার টেকার ১৮-৩০ বৎসর সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। কোন স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক গাণিতিককেট অথবা সমমানের পরীক্ষায় পাস এবং তৎসহ কোন সংস্থায় কেরার টেকার/সহকারী কেরার টেকার বা অনুরূপ পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
- ৩০। নাজির ১৮-৩০ বৎসর ১। নিম্নমান সহকারী-তথ্য-মুদ্রাকরিক এবং প্যারেল্ল সুপারভাইজারদের মধ্য হইতে পেনোন্সিতর মাধ্যমে।
২। পেনোন্সিতর জন্য উপযুক্ত স্বার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
- ৩১। ক্যাশিয়ার ... যন্ত্রণালয় ও বিভাগসমূহের হিসাব কোষের কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের জন্য সংস্থাপন মন্ত্রণালয় কর্তৃক প্রণীত নিয়োগ বিধি অনুযায়ী।
- ৩২। স্টাট-মুদ্রাকরিক .. Stenographers and Stenotypists (Ministries, Divisions and Attached Departments) Recruitment Rules, 1978 অনুসারে।
- ৩৩। অটো ইলেকট্রি- ১৮-৩৩ বৎসর সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। কমপক্ষে অষ্টম শ্রেণী পাস।
শিয়ান। অটো ইলেকট্রিশিয়ান হিসাবে কোন প্রতিষ্ঠানে অটো ইলেকট্রি-শিয়ান পদে ৮ (আট) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
- ৩৪। সহকারী হেড ড্রাইভার। .. ড্রাইভারদের মধ্য হইতে পেনোন্সিতর ড্রাইভার পদে কমপক্ষে ৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
মাধ্যমে।
- বাংলাদেশ সেনাবাহিনীর অবসরপ্রাপ্ত নাগের সুবেদার কিংবা বাংলাদেশ নৌবাহিনী অথবা বিমান বাহিনীর সমন্বিতসম্পন্ন কোন অবসর প্রাপ্ত সদস্য।
- ১। পেনোন্সিতর ক্ষেত্রে:
ফিজার পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
- ২। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:
কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক ডিগ্রী।

১	২	৩	৪	৫	৬
৩৫।	ইয়ার্ড	১৮-৩০ বছর	১। বাটলার পদে কর্মরতদের নব্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে; ২। পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	১। পদোন্নতির ক্ষেত্রে: বাটলার পদে ৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা। ২। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:— প্রথমে হোটেল বা প্রতিষ্ঠানে ইয়ার্ড বা অনুরূপ পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা ও তৎসহ কমপক্ষে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষার পাস। স্বীকৃত কোন বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষার পাস, তৎসহ কোন প্রতিষ্ঠানের যানবাহন সংক্রান্ত শাখায় ৩ (তিন) বৎসর চাকরীর অভিজ্ঞতা। টাইপিং জ্ঞান প্রার্থীগণ অগ্রাধিকার পাইবেন।	
৩৬।	গ্যারেজ সুপারভাইজার।	১৮-৩০ বছর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।		
৩৭।	নিম্নমান সহকারী- তথা-মুদ্রাক্ষরিক।		নিম্নমান সহকারী-তথা-মুদ্রাক্ষরিক, ডেপুটি সেক্রেটারি ও এম, এল, এ, এস এল (স্বর্ণাঙ্কন/বিভাগ ও সংযুক্ত অধিদপ্তর) নিয়োগ বিধি। অনুসারী।		
৩৮।	টেলার অপারেটর।	২১-৩২ বছর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।		কোন স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষার পাস ও তৎসহ টেলার অপারেটর-এর কাজে কমপক্ষে ৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
৩৯।	ষ্টোরকিপার	২১-৩২ বছর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।		কোন স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষার পাস ও তৎসহ ষ্টোরের কাজে কমপক্ষে ৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা। অটোমোবাইল ষ্টোর সম্পর্কে অভিজ্ঞ প্রার্থী অগ্রাধিকার পাইবেন।
৪০।	বোটর ম্যাকানিক	১৮-৩২ বছর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।		কমপক্ষে অষ্টম শ্রেণী পাস এবং অটোমোবাইল ক্লড কোর্স পাস ও তৎসহ বোটর ম্যাকানিক হিসাবে কোন স্থানীয় ধন্য প্রতিষ্ঠানে ৭ (সাত) বৎসর চাকরীর অভিজ্ঞতা এবং গাড়ী চালানোর বৈধ লাইসেন্স থাকিতে হইবে।

- ৪১। ডেন্টার ১৮-৩২ বৎসর] সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। কমপক্ষে অষ্টম শ্রেণী পাস ও তৎসহ মোটর গাড়ী ডেন্সিঃ এর কাছে কমপক্ষে ৭ (সাত) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
- ৪২। পেইন্টার ১৮-৩২ বৎসর] সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। কমপক্ষে অষ্টম শ্রেণী পাস। মোটর গাড়ী পেইন্টিং এর কাজে কমপক্ষে ৭ (সাত) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
- ৪৩। ওয়েল্ডার ১৮-৩২ বৎসর] সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। অষ্টম শ্রেণী পাস। গ্যাস ও ইলেকট্রিক ওয়েল্ডিং এর কাজে কমপক্ষে ৭ (সাত) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
- ৪৪। ড্রাইভার ১৮-৩০ বৎসর ১। মোটর স্কিনারদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।
২। পদোন্নতি যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
- ৪৫। সেক ২১-৩৫ বৎসর, উচ্চতর যোগ্যতা সম্পন্ন প্রার্থীদের ক্ষেত্রে বয়স সীমা শিথিল যোগ্য। ১। কুকমেট ও সহকারী বাটলারদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।
২। পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে অথবা স্রেফে বন্দীর মাধ্যমে।
- ৪৬। ফটোল্যান সহকারী ২১-৩২ বৎসর] সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। কোন স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষার পাস ও তৎসহ ফটোল্যান সহকারী হিসাবে ৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
- ৪৭। নাক্টেশ্যান ১৮-৩০ বৎসর] ১। কুক, কুকমেট ও সহকারী বাটলারদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।
২। পদোন্নতির ক্ষেত্রে :—এক বা একাধিক ফিডার পদে কমপক্ষে ৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
৩। পদোন্নতির ক্ষেত্রে :—মোটর স্কিনার পদে কমপক্ষে ৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা ও তৎসহ ভারী যানবাহন চালানোর জন্য বৈধ ড্রাইভিং লাইসেন্স থাকিতে হইবে।
৪। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে :—অষ্টম শ্রেণী পাস এবং ভারী যানবাহন চালানোর লাইসেন্সসহ ৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
- ৪৮। সেক ১। পদোন্নতির ক্ষেত্রে :—এক বা একাধিক ফিডার পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
২। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে :—খাতনাম কোন হোটেল বা প্রতিষ্ঠানে দেশী এবং বিদেশী খাবার রান্নার কাজে ১০ (দশ) বৎসরের অভিজ্ঞতা এবং তৎসহ অষ্টম শ্রেণী পাস।

- ৫৪। কুক
১৮-৩০ বৎসর
উচ্চতর যোগ্যতা
সম্পন্ন প্রার্থীদের
ক্ষেত্রে বয়স সীমা
শিথিলযোগ্য।
- ১। কুকসোর্সের মধ্য হইতে
পদোন্নতির মাধ্যমে।
- ২। পদোন্নতির জন্য যোগ্য
কোন প্রার্থী না পাওয়া
গেলে সরাসরি নিয়োগের
মাধ্যমে।
- ৫৫। কুকসোর্স
১৮-৩০ বৎসর
সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
- ৫৬। পাম্পম্যান
১৮-৩০ বৎসর
সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
- ৫৭। এম, এল, এস, এস
নিম্নমান সহকারী-তথা-মুদ্রাক্ষরিক,
জেন্সপাচ সহকারী ও এম, এল, এস, এস
১৯৮৫ অনুসারে।
- ৫৮। চাপরানী
১৮-৩০ বৎসর
সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
- ৫৯। আবদার
১৮-৩০ বৎসর
সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
- ৬০। পোটাম্যান
১৮-৩০ বৎসর
সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
- ১। পদোন্নতির ক্ষেত্রে:—ফিজার পদে কমপক্ষে ৫ (পাঁচ)
বৎসরের অভিজ্ঞতা ও তৎসহ সেনী/বিসেনী খাদ্য সামগ্রী
রান্নার পারদর্শী হইতে হইবে।
- ২। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:—অষ্টম শ্রেণী পাস হইতে হইবে
এবং তৎসহ ধ্যাননা হোটেল/রেস্তোরা বা অনুরূপ প্রতিষ্ঠানে
কুক হিসাবে ৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা ও সেই সংগে
সেনী ও বিসেনী খাদ্য সামগ্রী রান্নায় পারদর্শী হইতে
হইবে।
- অষ্টম শ্রেণী পাস এবং সংশ্লিষ্ট কাজে ৩ (তিন) বৎসরের
অভিজ্ঞতা।
- কমপক্ষে অষ্টম শ্রেণী পাস এবং পোটাল পাম্পের কাজে ৩
(তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
- কমপক্ষে অষ্টম শ্রেণী পাস ও তৎসহ জু-স্বাস্থ্যের
অধিকারী হইতে হইবে।
- কমপক্ষে অষ্টম শ্রেণী পাস ও তৎসহ জু-স্বাস্থ্যের
অধিকারী হইতে হইবে। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অভিজ্ঞ
প্রার্থীগণ অগ্রাধিকার
পাইবেন।
- কমপক্ষে অষ্টম শ্রেণী পাস ও তৎসহ জু-স্বাস্থ্যের
অধিকারী হইতে হইবে। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অভিজ্ঞ
প্রার্থীগণ অগ্রাধিকার
পাইবেন।

১	২	৩	৪	৫
৬১।	সিলাভারম্যান	১৮-৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কমপক্ষে অষ্টম শ্রেণী পাস ও তৎসহ সংশ্লিষ্ট কাজে কমপক্ষে দুই বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
৬২।	বিদ্যমতগার	১৮-৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কমপক্ষে অষ্টম শ্রেণী পাস ও তৎসহ সু-স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অভিজ্ঞ প্রার্থী অগ্রাধিকার পাইবেন।
৬৩।	মশালচী	১৮-৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কমপক্ষে অষ্টম শ্রেণী পাস ও তৎসহ সংশ্লিষ্ট লাইসেন্সে অভিজ্ঞতা।
৬৪।	নোটার ফ্রিনার	১৮-৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কমপক্ষে অষ্টম শ্রেণী পাস এবং সংশ্লিষ্ট লাইসেন্স ৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
৬৫।	ক্ষৌরকার	১৮-৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	অষ্টম শ্রেণী পাস ও তৎসহ সংশ্লিষ্ট কাজে ৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
৬৬।	সুইপার	১৮-৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কমপক্ষে পঞ্চম শ্রেণী পাস। অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

আ, ন, ম, ইউসুফ
মুখ্য সচিব।

স্বাঃ মিজানুদ্দীন রহমান, উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রণালয়, ঢাকা কর্তৃক মুদ্রিত।
স্বাঃ আব্দুর রশীদ সরকার, উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ ফরমস্ ও প্রকাশনী অফিস,
তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত।